

Proponente	Bertini Vittorio
Titolo del seminario	Leadership & Team Management
Obiettivi del Corso	Proporre un modello (parzialmente) differente di “costruzione del gruppo” (Team Building), valorizzando la leadership riconosciuta, autorevole e diffusa, anche ripartita tra diversi soggetti; introdurre alcuni aspetti (comunicativi) dei processi HR in ottica di leadership & team management; sperimentare modelli di ri-posizionamento e strumenti per la risoluzione dei problemi; riflettere sul concetto di “leadership” funzionale al raggiungimento degli obiettivi, alla collaborazione nel team di lavoro e soprattutto, prendendo le mosse dal concetto di “comunicazione etica”.
Struttura del Corso	8 lezioni da 3h cad.
Argomenti delle lezioni	<ul style="list-style-type: none"> • Capitani di lungo corso e visionari strategici: quale leader? • La squadra si costruisce, il gruppo si riconosce • Team building vs team working: la sfida impossibile • Play on Help, giocare sull’aiuto, con l’aiuto, per l’aiuto • Sussidiarietà e la leadership diffusa: l’altro lato del management • Comunicare in modo etico ovvero: l’influenza inevitabile • Formazione Esperienziale e Metafore Sportive • Il “lavoro perfetto” e le emozioni di un’organizzazione
Modalità di erogazione/ modello di insegnamento /apprendimento	Metodologia: Lezioni frontali; esercitazioni e simulazioni; case history e testimonianze; storytelling; formazione esperienziale; riferimenti artistici (cinematografia, pittura); project work e, naturalmente... TEAM WORK!
Modalità di verifica dell'apprendimento (Specificare se viene richiesto lavoro finale individuale/di gruppo...)	Durante tutta la durata del corso saranno proposte diverse esercitazioni e role playing, individuali e di gruppo; al termine del percorso sarà proposta la realizzazione di un project-work nella forma di “storytelling” ovvero la proposizione scritta di un caso aziendale "problematico", che vede coinvolti diversi attori e stakeholder; allo studente verrà proposto di "ri-disegnare" l'ambiente e proporre la risoluzione dell'empasse utilizzando gli strumenti presentati in aula.
Bibliografia di Riferimento	<p>P. Watzlawitz - “Di bene in peggio” – 1986 Feltrinelli</p> <p>M.T. Giannelli – “Comunicare in modo etico” – 2006 R. Cortina editore</p> <p>U. Longoni – “Lo sport invisibile” – 2001 C. Calderini editore</p> <p>C. A. Cova “Visto da dentro” – 2011 Mattioli 1885 editore</p> <p>A. Ciprandi – “Il corpo si monta la testa” 2012 L’Espresso</p> <p>G. Vittadini – “Che cos’è la Sussidiarietà” 2007 Guerini e Associati</p> <p>R. Gallo e P. Erba – “Amore e Paura nelle Organizzazioni” - 2004, F. Angeli</p> <p>G. Dellavite “Management tra le mura del monastero” – 2019 Mondadori</p>