



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Dipartimento di Management

<b>Proponente</b>	Emanuela Barreri
<b>Titolo del seminario</b>	SOFT SKILLS per il Lavoro
<b>Obiettivi del Corso</b>	Sviluppare ed attivare le competenze trasversali dei partecipanti
<b>Struttura del Corso</b>	Il corso verrà erogato in modalità online su piattaforma informatica e sarà strutturato in incontri settimanali di 3 ore circa ciascuno per complessive 21 ore, strutturati in una prima parte di docenza, una seconda parte di lavoro di gruppo e una terza parte di restituzione del lavoro dei singoli gruppi in riunione online plenaria condotta dal docente.
<b>Argomenti delle lezioni</b>	Competenze tecniche e competenze trasversali Capacità comunicative Competenze relazionali Gestire il proprio tempo Organizzarsi in autonomia e raggiungere i risultati Il lavoro di gruppo Problem solving Come inserire le soft skills nel proprio curriculum e/o colloquio di lavoro Le soft skills nell'impresa e nel lavoro autonomo Quali sono le mie soft skills?
<b>Modalità di erogazione/ modello di insegnamento /apprendimento</b>	Modalità di erogazione: online Il modello di insegnamento è di tipo partecipativo, finalizzato all'attivazione delle potenzialità dei singoli studenti attraverso un apprendimento esperienziale di gruppo e di riflessione individuale sulle proprie soft skills.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Dipartimento di Management

<b>Modalità di verifica dell'apprendimento (Specificare se viene richiesto lavoro finale individuale/di gruppo...)</b>	Al termine verrà richiesto sia un elaborato personale sia un lavoro di gruppo (presentazione/pitch), la valutazione terrà conto di entrambi gli elaborati
<b>Bibliografia di Riferimento</b>	Goleman "Lavorare con intelligenza emotiva" Ed. Rizzoli Soro G. e Maran D.A. "Competenze relazioni nelle organizzazioni" Ed. Cortina Bion "Apprendere dall'esperienza" Armando editore Quaglino, Casagrande "Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo" Ed. Cortina Lewin "Teoria dinamica della personalità" Giunti-Barbera