

**Scheda di presentazione (Allegato 1)**

<b>Proponente</b>	Vittorio Bertini
<b>Titolo del seminario</b>	Leadership & Team Management
<b>Obiettivi del Corso</b>	Suggerire un nuovo paradigma di Team Building, che valorizzi una leadership riconosciuta, autorevole e diffusa, ovvero anche ripartita tra diversi soggetti; acquisire conoscenza dei processi HR in ottica di leadership & team management; sperimentare strumenti e modelli di posizionamento per la risoluzione dei problemi, per il leading, per il raggiungimento degli obiettivi, per la costruzione dei team di lavoro e soprattutto per la collaborazione.
<b>Struttura del Corso</b>	Metodologia: Lezioni frontali, esercitazioni, case history e storytelling, formazione esperenziale
<b>Argomenti delle lezioni e modalità di erogazione</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Costruzione di una squadra e riconoscimento di un gruppo</li><li>• Dal team building al team working</li><li>• Play on Help, giocare d'aiuto</li><li>• Il criterio di sussidiarietà per il management</li><li>• Comunicare in modo etico ovvero collaborare</li><li>• Capitani di lungo corso e visionari strategici</li><li>• La leadership diffusa</li><li>• L'emozione di un'organizzazione</li><li>• Formazione Esperenziale e Metafore Sportive</li></ul>
<b>Docenti (allegare i relativi CV)</b>	In allegato CV V.Bertini
<b>Modalità di verifica dell'apprendimento (Specificare se viene richiesto lavoro finale individuale/di gruppo...)</b>	Durante tutta la durata del corso saranno proposte alcune esercitazioni e role playing "di gruppo"; al termine del percorso sarà proposta la realizzazione di un project-work nella forma di "storytelling" ovvero la proposizione scritta di un caso aziendale problematico, che veda coinvolta diversi attori e stakeholder; allo studente verrà proposto di disegnare la questione, e di risolverla utilizzando gli strumenti presentati e studiati in aula.

**Bibliografia di Riferimento**

Paul Watzlawitz - "Di bene in peggio" – 1986, Feltrinelli  
Maria Teresa Giannelli – "Comunicare in modo etico" – 2006, Raffaello Cortina Editore  
Umberto Longoni – "Lo sport invisibile" – 2001, Calderini Carlo  
Alberto Cova "Visto da dentro" - 2011, Mattioli 1885 Editore  
Aldo Ciprandi – "Il corpo si monta la testa" 2012, L'Espresso  
Giorgio Vittadini – "Che cos'è la Sussidiarietà" 2007, Guerini e Associati  
Rosanna Gallo e Paolo Erba – "Amore e Paura nelle Organizzazioni" 2004, FrancoAngeli